

**Scoringslijst sollicitatiegesprek stagiair**

Naam student:

Opleiding:

Stagevacature:

Datum:

	1	2	3	4	5	Toelichting
<b>Opleiding en vakkennis</b>						<i>Hier aangeven in hoeverre de student de juiste opleiding volgt en de juiste leervraag heeft irt de stageplek.</i>
<b>Ervaringskennis van de student</b>						<i>Hier aangeven of de student over de noodzakelijke relevante en aantoonbare ervaring beschikt.</i>
<b>Concrete relevante inhoudelijke kennis en ervaring</b>						<i>Hier aangeven of de student over relevante (werk)ervaring beschikt. Al eerder vergelijkbare stages, bijbaantjes, hobby's, kennis van het beroep of de branche?</i>
<b>Vaardigheden</b>						<i>Aangeven of de student beschikt over de gewenste vaardigheden.</i>
<b>Persoonlijke eigenschappen</b>						<i>Aangeven of de student de juiste persoonlijke eigenschappen heeft voor de stage binnen de organisatie.</i>
<b>Andere observaties</b>						<i>Aangeven welke specifieke eigenschappen in het bijzonder opvallen.</i>
<b>Conclusie</b>						<i>Geef bij de conclusie aan welke punten de student nog verder moet ontwikkelen.</i>

**Beoordeling:**

- **Score 5: goed;** duidelijk een sterk punt en meer dan voldoende om de stage goed te kunnen doorlopen
- **Score 4: ruim voldoende** om de stage goed uit te kunnen oefenen
- **Score 3: matig** en eigenlijk een punt dat verder ontwikkeld moet worden om echt goed bij de stage te passen
- **Score 2: zwak. Als stagiair kom je om iets te leren. Toch** zal er bij deze kandidaat veel aandacht nodig zijn om de stage goed uit te kunnen oefenen. Als er twee of meer criteria deze score krijgen, betekent dit feitelijk dat de kandidaat ongeschikt is voor deze functie. Met name de persoonlijke eigenschappen zijn daarbij belangrijk! Onthoudt: Kennis kun je makkelijker aanleren dan gedrag.
- **Score 1: onvoldoende;** in feite is de kandidaat ongeschikt voor de stage.

© Bureau Brand 2018, Haarlem

Gebruik deze checklist bij de sollicitatiegesprekken die je met stagiairs voert. Het maakt jouw proces **overzichtelijker** en **efficiënter**. Bovendien kun je gericht en inhoudelijk feedback geven aan kandidaten. Je bent zo een betrouwbaar stagebedrijf. Deze checklist staat ook in het grote **stageboek voor werkgevers**. Echt werk maken van succesvolle stages? Dan adviseer ik je met dit boek te beginnen!

[Je kunt het boek hier bestellen:](#)

Ken je trouwens iemand die deze checklist ook zou kunnen gebruiken? Stuur dan [deze link](#) door.